



Privacyverklaring HR Explorer.

Algemeen

Bij onze verwerking houden wij ons aan de eisen die de privacywetgeving stelt. Dat betekent onder andere dat:

wij duidelijk vermelden met welke doeleinden wij persoonsgegevens verwerken. Dat doen wij via deze privacyverklaring;

wij onze verzameling van persoonsgegevens beperken tot alleen de persoonsgegevens die nodig zijn voor legitieme doeleinden;

wij u eerst vragen om uitdrukkelijke toestemming om uw persoonsgegevens te verwerken in gevallen waarin uw toestemming is vereist;

wij passende beveiligingsmaatregelen nemen om uw persoonsgegevens te beschermen en dat ook eisen van partijen die in onze opdracht persoonsgegevens verwerken;

wij uw recht respecteren om uw persoonsgegevens op uw aanvraag ter inzage te bieden, te corrigeren of te verwijderen.

Uw persoonsgegevens, doeleinden, grondslagen, en gebruik van gegevens.

HR Explorer verzamelt, gebruikt, deelt en verwerkt informatie.

HR Explorer baseert zich op een aantal rechtsgronden voor het verzamelen, gebruiken, delen en anderszins verwerken van de informatie die wij over u hebben voor de doeleinden die in dit Privacy beleid worden beschreven, waaronder:

- In verband met uitvoering van een overeenkomst.

Voor zover nodig voor het nakomen van de overeenkomsten en om te voldoen aan onze verplichtingen. Daarvoor dienen wij te beschikken over uw naam, adres, geboortedatum, postcode, woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en wachtwoord.

- In verband met gegeven toestemming door betrokkene.

Als gevolg van het feit dat HR Explorer uw competentiegegevens meet – waaronder intellectuele en/of emotionele capaciteiten – , brengt dit met zich mee dat er bijzondere persoonsgegevens worden geregistreerd die volgens de wet (Algemene Verordening Persoonsgegevens) dienen te worden behandeld als gezondheidsgegevens.

Voor het verwerken van dergelijke bijzondere persoonsgegevens is de uitdrukkelijke toestemming van de betrokkene nodig. Met het starten van het assessment, en voor



akkoord aanvinken van de voorwaarden, gaat u akkoord dat HR Explorer deze bijzondere persoonsgegevens verwerkt binnen haar organisatie en op haar servers. Bovendien geeft u toestemming dat HR Explorer een persoonlijk assessment-rapport opstelt aan de hand van uw uitslagen en het rapport zowel aan de door u opgegeven belanghebbende én aan u ter beschikking stelt.

- In verband met een wettelijke verplichting.

Wanneer het nodig is om te voldoen aan een wettelijke verplichting of een bevel van de rechter, of om rechtsvorderingen in te stellen en te verdedigen.

- In verband met een gerechtvaardigd legitiem belang.

Het leveren en verbeteren van onze diensten. Wij doen dit omdat het noodzakelijk is om onze legitieme belangen na te streven in verband met het ontwikkelen van innovaties, het doen van aanbiedingen, statistische analyse en het doen van wetenschappelijk onderzoek.

De dienstverlening veilig en beveiligd te houden. Dit doen wij omdat het noodzakelijk is om de legitieme belangen van HR Explorer en haar gebruikers te behartigen bij het waarborgen van de veiligheid van de diensten.

Informatie die HR Explorer verzamelt.

Wij verzamelen algemene persoonsgegevens zoals uw naam, adres, postcode, woonplaats, e-mailadres, geboortedatum, geslacht, gebruikersnaam, ip adres, browser-type en wachtwoord voor toegang van de servers.

Wij verzamelen, indien u daar uitdrukkelijk toestemming voor heeft gegeven, ook uitslagen van uw capaciteiten waarbij uw intellectuele en emotionele capaciteiten worden gemeten. Nu deze gegevens volgens de wet kunnen worden gezien als gegevens over uw gezondheid verzamelen wij deze gegevens (én de daaruit door ons opgestelde rapportages) uitsluitend indien u hiervoor uw uitdrukkelijke toestemming heeft verleend. De uitslagen van uw capaciteiten worden eveneens gebruikt in verband met innovaties, statistische analyse en het doen van wetenschappelijk onderzoek.

Cookies en vergelijkbare technologieën

De website maakt gebruik van cookies om deze goed te kunnen laten functioneren. U kunt in de instellingen van uw webbrowser aangeven of u deze cookies wilt toestaan, of juist niet. U hoeft dit slechts eenmalig aan te geven (totdat u uw tijdelijke bestanden wist). Dit kan evenwel de functionaliteit van de website beperken.

Beveiliging

Wij nemen verschillende maatregelen ter bescherming van gegevens, de overdracht en de opslag van de gegevens die wij verzamelen. Hoewel wij ernaar streven om



redelijke bescherming te bieden voor uw informatie, geschikt voor de gevoeligheid ervan, garanderen wij niet of bieden wij geen waarborg voor de veiligheid van de informatie die u met ons deelt en zijn wij niet verantwoordelijk voor diefstal, vernietiging, verlies of onbedoelde openbaarmaking van uw informatie of inhoud. Geen enkel systeem is 100% veilig. De servers maken gebruik van standaard Secure Sockets Layer (SSL)-technologie voor het coderen van persoonlijke informatie.

Om te helpen ervoor te zorgen dat deze maatregelen effectief zijn bij het voorkomen van ongeoorloofde toegang tot uw gegevens moet u zich bewust zijn van de beveiligingsfuncties die voor u ter beschikking staan in uw browser. U moet een goed-beveiligde browser gebruiken om persoonlijke informatie naar de website van HR Explorer te versturen. Als u een browser gebruikt die niet werkt met SSL loopt u het risico dat uw gegevens worden onderschept.

Corrigeren, inperken, beperken, verwijderen

U kunt uw informatie corrigeren, inperken, beperken of verwijderen door in te loggen op uw account.

Bezwaar maken

Wanneer wij uw gegevens verwerken op basis van onze legitieme belangen zoals hierboven uiteengezet, of in het algemeen belang, kunt u onder bepaalde omstandigheden bezwaar maken tegen deze verwerking. In dergelijke gevallen stoppen wij met het verwerken van uw gegevens, tenzij wij dwingende legitieme redenen hebben om door te gaan met de verwerking of waar het nodig is om juridische redenen.

Toestemming intrekken.

Indien u vooraf uw toestemming heeft gegeven, zoals het feit dat wij uw gezondheidsgegevens mogen verwerken, hebt u het recht uw toestemming voor de verwerking van uw gegevens te allen tijde in te trekken. U kunt uw toestemming bijvoorbeeld intrekken door uw instellingen van HR-Explorer bij te werken. In bepaalde gevallen kunnen wij uw gegevens blijven verwerken nadat u uw toestemming heeft ingetrokken, als wij hiervoor een rechtsgrondslag hebben of als uw intrekking van toestemming beperkt was tot bepaalde verwerkingsactiviteiten.

Bewaartermijnen

HR Explorer slaat uw persoonlijke gegevens niet langer dan noodzakelijk op voor het doel en de grondslag waarvoor opslag plaatsvindt. De termijn voor wat betreft gegevens waarvoor een gerechtvaardigd belang en of toestemming bestaat bedraagt twee jaar, de fiscale bewaarplicht kan echter tot gevolg hebben dat er sprake is van een langere bewaarplicht. Indien HR Explorer de meetgegevens ten aanzien van uw capaciteiten langer wenst te bewaren dan dient zij de gegevens te anonimiseren.



Klachtrecht.

Indien van u gegevens zijn verwerkt kunt u een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens te 's-Gravenhage. Graag gaan wij eerst met u in overleg.

Wijzigingen Privacyverklaring.

HR Explorer behoudt zich het recht voor dit Privacy beleid op elk gewenst moment te wijzigen. Als HR Explorer wijzigingen aanbrengt in dit Privacy beleid, zal het bijgewerkte Privacy beleid tijdig op de website worden geplaatst. Als u bezwaar maakt tegen enige wijziging in dit Privacy beleid, kunt u stoppen met het gebruik van HR Explorer en uw account verwijderen.

Disclaimer

Hoewel HR Explorer zich blijft inzetten om uw persoonlijke informatie te beschermen, kan de veiligheid van gegevensoverdracht via het internet niet 100% gegarandeerd worden, en kan HR Explorer de veiligheid van informatie die u naar HR Explorer verstuurt niet volledig waarborgen of garanderen. Dit brengt met zich mee dat het verzenden van persoonlijke informatie geschiedt op eigen risico.